



Памятка

об исполнению запретов, ограничений и обязанностей
работниками организаций, подведомственных
министерству культуры Российской Федерации,
назначенных в целях противодействия коррупции



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Отдел государственной службы и
противодействия коррупции

Москва
2023 г.

зациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Перечень)



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляются:

В рамках декларационной
кампании (при замещении
должности включенную в Перечень
на 31.12)

При назначении
работника на
должность
включенную в
Перечень (сведения
представляются на первое
число месяца,
предшествующего месяцу
подачи документов (на
отчетную дату)

Сведения представляются отдельно:
1) в отношении работника,
2) в отношении его супруги (супруга),
3) в отношении каждого
несовершеннолетнего ребенка работника.

Уточненные Сведения
представляются в течение
одного месяца после окончания
срока представления Сведений

Требованиями антикоррупционного законодательства не предусматривается освобождение работника от исполнения обязанности представлять сведения, в частности, в период нахождения его в отпуске (ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения денежного содержания, отпуск по уходу за ребенком и другие предусмотренные законодательством отпуска), в период временной нетрудоспособности или иной период неисполнения должностных обязанностей.

Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный 2022 год), разработанные Минтрудом России:

<https://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption/Methods/13>

стей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

ограничения

принимать без письменного разрешения работодателя от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с организациями

заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств (Приказ Минкультуры России от 18.07.2022 № 1231)

обязанности

уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов

уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно:

уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка и передаче указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту в организацию



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и санкций, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

ников, замещающих должности руководителей, главных бухгалтеров и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий, и граждан, претендующих на замещение должностей, устанавливается запрет работы в случае близкого родства или свойства (родители, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с лицом соответствующего учреждения или предприятия, замещающим одну из указанных должностей, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или контролем одного из них другому.



Запрет не распространяется на вышеуказанных работников, в случаях:
1) финансово-хозяйственные полномочия работниками - близкими родственниками (супругами, родителями, детьми, братьями, сестрами) осуществляются вне условия непосредственной подчиненности или контроля одного из них другому;
2) один из работников осуществляет непосредственно деятельность, связанную с исполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, тренер, спортсмен, юрист и т.п.).



Не освобождает от обязанности подавать уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

законоприменения в сфере конфликта интересов <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13>



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Интересов понимается ситуация, при которой
сть (прямая или косвенная) лица, замещающего
е которой предусматривает обязанность
редотвращению и урегулированию конфликта
может повлиять на надлежащее, объективное и
ение им должностных обязанностей.

предотвращения и урегулирования конфликта интересов

работника или его отстранение (постоянное
частия в обсуждении и процессе принятия
которые находятся или могут оказаться под
нием конфликта интересов

должность,
ыполнение
нностей, не
м интересов

пересмотр и изменение
функциональных
обязанностей работника

увольнение работника по
инициативе работника

увольнение работника по
инициативе работодателя за
совершение дисциплинарного
проступка, за неисполнение или
ненадлежащее исполнение
работником по его вине возложенных
на него трудовых обязанностей и т.д.

Под личной заинтересованностью понимается
возможность получения доходов в виде денег, иного
имущества, в том числе имущественных прав, услуг
имущественного характера, результатов выполненных
работ или каких-либо выгод работником, и (или) состоя
щими с ним в близком родстве или свойстве лицами (род
ителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а такж
е братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и су
пругами детей), гражданами или организациями, с котор
ыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родс
тве или свойстве, связаны имущественными, корпоратив
ными или иными близкими отношениями.

Обстоятельства, требующие установления при рассмотрении личной заинтересованности:

- близкие родственники или свойственники;
- лица, с которыми имеются отношения (корпоративные, имущественные, иные близкие)

Полномочия для реализации
возникают в результате принятия
должностным лицом решений в
отношении самого себя или лиц, с
которыми связана его личная
заинтересованность

Взаимосвязь обусловлена
возможностью получения
доходов, а также иных выгод

Основной задачей
при
предотвращении и
урегулировании
конфликта
интересов является
ограничение
влияния частных
интересов, личной
заинтересованности
работников на
реализуемые ими
трудовые функции,
принимаемые
деловые решения

России от 26.02.2021 № 242 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, ограничений, запретов и обязанностей»

России от 12.05.2021 № 616 «Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

России от 12.11.2020 № 1410 «Об утверждении перечня отдельных должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»

России от 06.02.2020 № 170 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых кандидатами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, а также соблюдения работниками этих организаций требований к служебному поведению»

России от 21.07.2015 № 2050 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений»

России от 18.07.2022 № 1231 «Об организации в Министерстве культуры Российской Федерации работы по подготовке и выдаче работникам, замещающим отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, разрешения на осуществление оплачиваемой деятельности, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, а также лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации»



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Приказ Минкультуры
России от 11.02.2022
№ 146 «Об
утверждении Плана по
противодействию
коррупции
Министерства
культуры Российской
Федерации на 2021 -
2024 годы»